

# Thị trường lao động và xu hướng việc làm của thanh niên trong thời kỳ phục hồi

Felix Weidenkaff, Văn phòng khu vực Châu Á và Thái Bình Dương, Tổ chức Lao động Quốc tế

Hà Nội, ngày 18 tháng 9 năm 2022

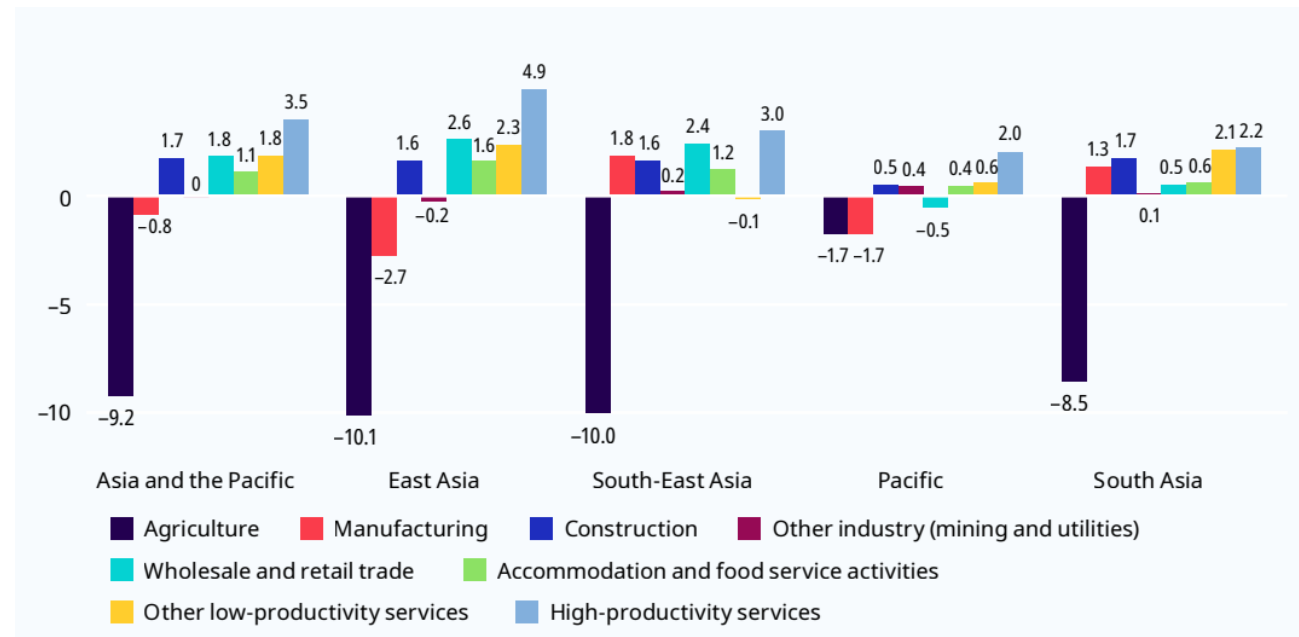
## Chuyển đổi cơ cấu trong giải pháp cho năng suất và triển vọng việc làm cho thanh niên tại Châu Á và Thái Bình Dương

### Chuyển đổi cơ cấu và tính dễ bị tổn thương do tác động của khủng hoảng

Phần lớn lao động đã chuyển ra khỏi nông nghiệp ở tất cả các tiểu vùng trước cuộc khủng hoảng.

- ▶ Ở Châu Á và Thái Bình Dương, hơn 80% việc làm ròng được tạo ra trong thập kỷ trước đại dịch bao gồm các hoạt động dịch vụ.
- ▶ Phụ nữ, thanh niên và lao động phi chính thức chiếm một phần lớn lực lượng lao động trong các lĩnh vực bị ảnh hưởng nặng nề bởi cuộc khủng hoảng COVID-19 như các hoạt động dịch vụ ăn uống, lưu trú và thương mại bán buôn và bán lẻ.

### Thay đổi tỷ trọng việc làm theo ngành, Châu Á - Thái Bình Dương và các tiểu vùng của Châu Á- Thái Bình Dương 2010–19 (điểm phần trăm)



## ▶ Ngay cả trước khi xảy ra cuộc khủng hoảng COVID-19, thanh niên ở tình trạng thị trường lao động dễ bị tổn thương ở Châu Á - Thái Bình Dương

### Đường cơ sở thị trường lao động Châu Á - Thái Bình Dương, 2019 :

- ▶ Thanh niên (15-24) có nguy cơ thất nghiệp cao hơn gấp 6 lần so với người lớn ở Đông Nam Á và Thái Bình Dương.
- ▶ Hơn 8/10 lao động trẻ ở Châu Á - Thái Bình Dương làm việc phi chính thức.
- ▶ Hơn 150 triệu thanh niên không có việc làm, giáo dục hoặc đào tạo (NEET) ở Châu Á và Thái Bình Dương
- ▶ Bất bình đẳng và chênh lệch giới vẫn tồn tại hạn chế khả năng tiếp cận giáo dục, đào tạo và việc làm của thanh niên



## ► Tình trạng gián đoạn lớn đối với nền kinh tế và thị trường lao động do khủng hoảng COVID-19, bằng những cú sốc thị trường lao động không cân xứng đối với thanh niên

**Cuộc khủng hoảng COVID-19 đã làm trầm trọng thêm tình trạng dễ bị tổn thương và chênh lệch giới tính đã có từ trước, đồng thời tác động tiêu cực đến triển vọng của thanh niên chủ yếu thông qua ba kênh :**

- **Gián đoạn** giáo dục, đào tạo và học tập dựa trên công việc
- **Khó khăn khi** chuyển từ trường đến nơi làm việc và chuyển đổi giữa các công việc trong thời kỳ suy thoái
- **Gián đoạn** công việc dưới hình thức giảm giờ làm, giảm thu nhập và mất việc, cùng với chất lượng việc làm giảm sút

Khủng hoảng COVID-19 ảnh hưởng đến một số lĩnh vực nhất định (ví dụ, dịch vụ ăn ở và dịch vụ ăn uống) và các nhóm khó khăn hơn (ví dụ, phụ nữ, thanh niên, lao động phi chính thức và những người có kỹ năng lao động thấp hơn), đặc biệt là ở các nền kinh tế có thu nhập trung bình.

## Xu hướng việc làm toàn cầu cho thanh niên: Không hoạt động

### Tác động của cuộc khủng hoảng COVID-19 đối với thanh niên

- ▶ Cuộc khủng hoảng COVID-19 đã làm trầm trọng thêm những thách thức thị trường lao động mà thanh niên phải đối mặt và đã làm đảo ngược 15 năm tiến bộ toàn cầu trong việc giảm tỷ lệ NEET của thanh niên.
- ▶ Tính trung bình vào năm 2020, gần 1/4 (23,3%) thanh niên trên toàn cầu có tình trạng NEET. Phụ nữ có tỷ lệ NEET cao hơn nhiều so với nam giới.
- ▶ Ở Châu Á và Thái Bình Dương, tỷ lệ NEET trong giới trẻ tăng vọt do hậu quả của đại dịch, tăng 1,5 điểm phần trăm, đạt 24,8 phần trăm vào năm 2020.

### Tỷ lệ thanh niên không có việc làm, giáo dục hoặc đào tạo, theo giới tính, thể giới và theo tiểu vùng, năm 2020 (%)

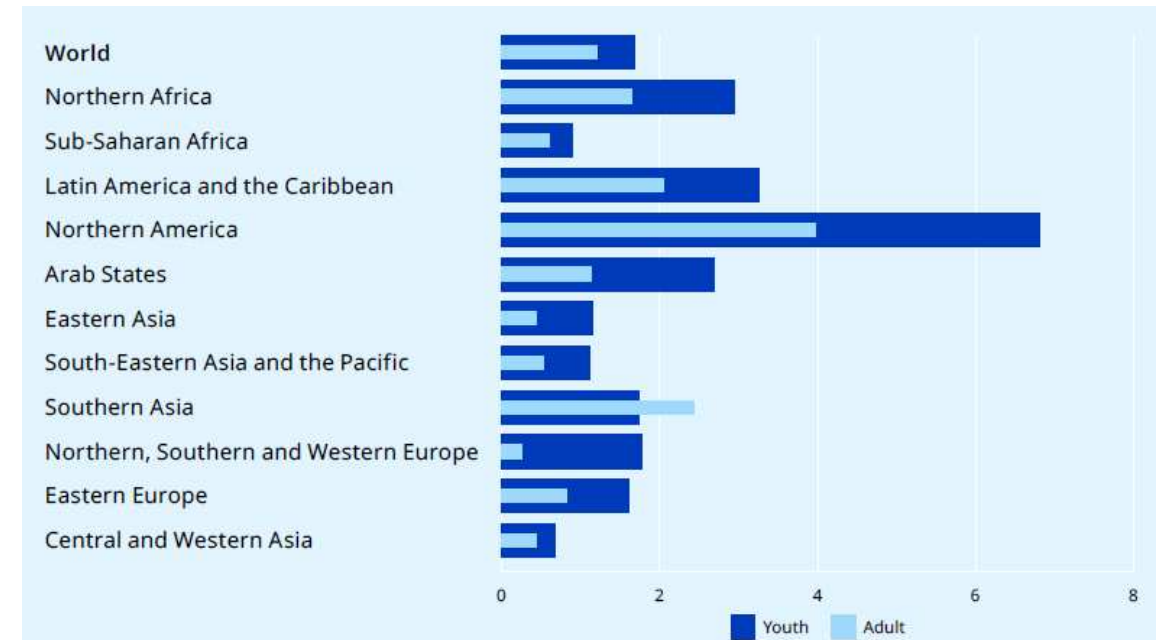


## Xu hướng việc làm toàn cầu cho thanh niên: Thất nghiệp

### Tác động của cuộc khủng hoảng COVID-19 đối với thanh niên

- ▶ Sự gia tăng tỷ lệ thất nghiệp ở thanh niên vào năm 2020 đánh giá thấp tác động thị trường lao động của cuộc khủng hoảng.
- ▶ Tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên toàn cầu được dự báo sẽ giảm xuống còn 73 triệu vào năm 2022, vẫn cao hơn mức của năm 2019.
- ▶ Sự khác biệt khả năng phục hồi về tỷ lệ thất nghiệp ở thanh niên giữa một bên là các nước thu nhập thấp và trung bình, và một bên là các nước có thu nhập cao.

### Thay đổi tỷ lệ thất nghiệp, theo độ tuổi, thể giới và theo khu vực, 2019–20 (điểm phần trăm)

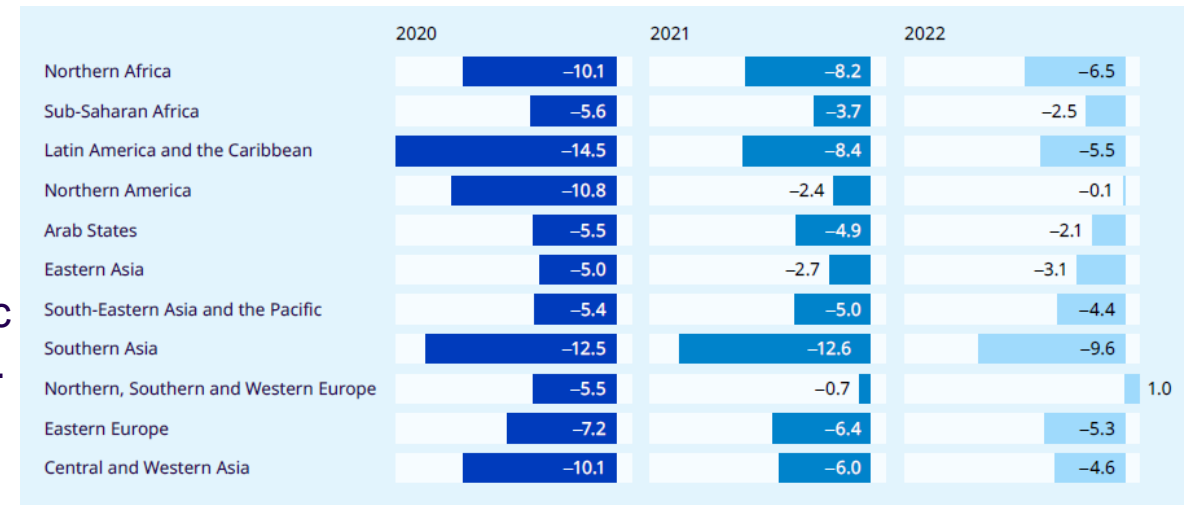


## Xu hướng việc làm toàn cầu cho thanh niên: Tác động không đồng đều, phục hồi không đồng đều và không chắc chắn

### Tác động của cuộc khủng hoảng COVID-19 đối với thanh thiếu niên

- ▶ Thâm hụt việc làm trên toàn cầu của thanh niên so với năm 2019 lên tới 8,2% vào năm 2020, trong khi thâm hụt ở người lớn là 3,6%.
- ▶ Dưới một nửa thâm hụt việc làm của thanh niên toàn cầu vào năm 2020 dự kiến sẽ được phục hồi vào năm 2022.
- ▶ Những người trẻ tuổi bị mất việc làm hoặc không có được việc làm đặc biệt dễ bị ảnh hưởng bởi tác động lâu dài về việc làm.
- ▶ Sự gián đoạn về chất lượng và số lượng giáo dục có thể gây ra những tổn thất đáng kể trong học tập.
- ▶ Khủng hoảng COVID-19 đã khiến triển vọng đạt được các mục tiêu của Các Mục tiêu Phát triển Bền vững trở nên khó khăn hơn.

### Youth employment deficit relative to 2019, 2020–22, by subregion (%)



Lưu ý: Thâm hụt việc làm cho thấy sự khác biệt về việc làm trong mỗi năm do tỷ lệ việc làm trên dân số thấp hơn mức năm 2019. “Thanh thiếu niên” là độ tuổi từ 15–24, “người lớn” đến 25 tuổi trở lên. Dữ liệu là ước tính đến năm 2021 và dự đoán cho năm 2022.

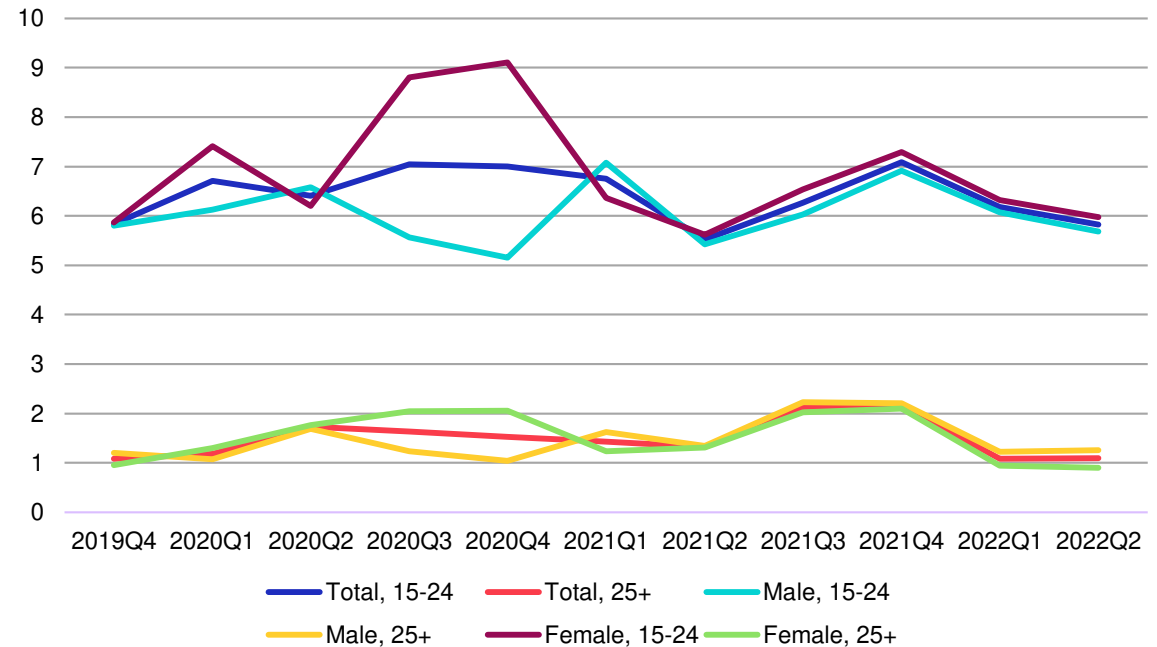
Nguồn: ILO (2022) Xu hướng việc làm toàn cầu cho thanh niên 2022: Đầu tư vào tương lai chuyển đổi cho thanh niên. Các tính toán của ILO dựa trên ILOSTAT, các ước tính theo mô hình của ILO, tháng 11 năm 2021

## Thị trường lao động phục hồi và những thách thức dai dẳng của thị trường lao động đối với thanh niên Việt Nam

### Thách thức của thị trường lao động đối với thanh niên :

- ▶ Thanh niên **có nhiều khả năng thất nghiệp hơn người lớn** ngay cả trước và trong cuộc khủng hoảng COVID-19.
- ▶ Tỷ lệ tham gia lực lượng lao động nữ cao, nhưng **khoảng cách giới** về chất lượng việc làm, thu nhập và việc ra quyết định vẫn còn.
- ▶ Thanh niên không có việc làm, giáo dục hoặc đào tạo có khả năng tìm được **công việc phi chính thức** cao hơn sáu lần so với một công việc chính thức vào năm 2019.
- ▶ Cuộc khủng hoảng COVID-19 có tác động không đồng đều đến **tiền lương** của lao động phi chính thức, thanh niên và lao động có trình độ học vấn thấp hơn.

### Tỷ lệ thất nghiệp theo giới tính và độ tuổi, Quý 4 năm 2019 - Quý 2 năm 2022 (%)





## ► Khả năng phục hồi của thị trường lao động thanh niên trong cuộc khủng hoảng COVID-19 ở Việt Nam

### Tiếp cận nghiên cứu

- **Dữ liệu:** Nghiên cứu Young Lives (Đại học Oxford) theo dõi trẻ em từ năm 2001, bao gồm khảo sát COVID-19 qua điện thoại vào năm 2020 với những người được hỏi đã làm việc trước khủng hoảng ở Việt Nam.
- **Định nghĩa** 'khả năng phục hồi trong công việc' là khả năng duy trì công việc của họ trong suốt cuộc khủng hoảng hoặc phục hồi sau khi ngừng phong tỏa. **'Khả năng phục hồi công việc và thu nhập'** được định nghĩa là khả năng phục hồi trong công việc và có thu nhập cao hơn hoặc bằng.

### Điều gì dự báo khả năng phục hồi thu nhập và công việc cho thanh niên Việt Nam?

- Khả năng phục hồi của công việc thanh niên đối với các tác động của COVID-19 dường **như được thúc đẩy bởi nhu cầu làm việc hơn là năng lực.**
- **Thu nhập:** Người lao động trẻ có thể duy trì công việc của họ với cái giá phải trả là chấp nhận một công việc được trả lương thấp hơn (hoặc thu nhập thấp hơn) và điều kiện làm việc có thể tồi tệ hơn.
- **Giới tính:** Phụ nữ ít có khả năng phục hồi trong công việc và có nhiều khả năng bị mất việc và không hồi phục hơn so với lao động nam, tuy nhiên, điều kiện làm việc của lao động nam trở nên tồi tệ hơn.
- **Hàm ý chính sách:** (i) khôi phục năng lực thị trường lao động để tạo ra việc làm chất lượng, (ii) thực hiện chính sách việc làm hiệu quả để đảm bảo khả năng tiếp cận bình đẳng với những cơ hội đó, và (iii) bảo vệ những người lao động dễ bị tổn thương, bao gồm cả thanh niên là lao động tự chủ tài chính trong các lĩnh vực khó khăn.

## ▶ Các phản ứng của chính sách kinh tế - xã hội đối với cuộc khủng hoảng COVID-19 và những lỗ hổng trong các biện pháp hỗ trợ thanh niên - đánh giá toàn cầu

- ▶ Các quốc gia đã nhanh chóng phản ứng với các **biện pháp kích thích kinh tế**.
- ▶ Một loạt các biện pháp chính sách nhằm ổn định việc làm và thu nhập. **Sự khác biệt giữa khoảng cách tài khóa của các nước có thu nhập cao, trung bình và thấp.**
- ▶ **Đẩy mạnh các hệ thống hỗ trợ việc làm trước cuộc khủng hoảng cho thanh niên và của các tổ chức thị trường lao động** đóng vai trò khác trong phản ứng với khủng hoảng.
- ▶ Ở cả các nước phát triển và đang phát triển, hầu hết các chương trình hỗ trợ COVID-19 **không dành riêng cho thanh niên**, mà chủ yếu hướng đến những người đã có việc làm.
- ▶ Một số quốc gia đã **mở rộng hoặc điều chỉnh các chương trình thị trường lao động** hiện có của họ theo nhu cầu của thanh niên.
- ▶ Cuộc khủng hoảng **cũng ảnh hưởng đến quy mô và phạm vi của các chương trình việc làm thanh niên** hiện có (ví dụ: do các hạn chế về sức khỏe cộng đồng).

## ► Các chính sách thị trường lao động do các nước thực hiện trong giai đoạn đầu của cuộc khủng hoảng COVID-19

### Chính sách duy trì việc làm

- Các chế độ trợ cấp lương hoặc làm việc ngắn hạn phổ biến
- Thiết kế rộng rãi, sử dụng cao
- Nỗ lực tăng mức độ bao phủ đối với những người lao động không đạt tiêu chuẩn
- Thường mở rộng và tái giới thiệu thay vì loại bỏ dần các chính sách

### Chính sách hỗ trợ thu nhập khẩn cấp

- Các biện pháp hỗ trợ theo yêu cầu hoặc trợ cấp có mục tiêu cho người lao động không tham gia bảo hiểm xã hội
- Giảm rào cản, đẩy nhanh và tăng mức độ bao phủ của các chương trình hỗ trợ thu nhập tối thiểu
- Các công trình công cộng và các chương trình đào tạo cho người lao động không có thu nhập hiện tại
- Hỗ trợ bằng hiện vật

## Các chính sách thị trường lao động do các nước thực hiện trong giai đoạn sau của cuộc khủng hoảng COVID-19

### Các biện pháp hỗ trợ theo mục tiêu

- ▶ Tập trung hỗ trợ **trẻ thanh niên trong** quá trình chuyển đổi từ giáo dục sang làm việc
- ▶ Tập trung vào **người lớn thất nghiệp**
- ▶ Nói chung, chuyển hướng theo nhu cầu của **các nhóm cụ thể**; các chính sách thị trường lao động tích cực cho các nhóm đối tượng rộng hơn có nguy cơ thất nghiệp dài hạn

### Các chính sách đào tạo

- ▶ Hỗ trợ **dịch chuyển** từ các ngành bị ảnh hưởng bất lợi do đại dịch sang các ngành đang thiếu lao động
- ▶ **Các chính sách kích hoạt được kích hoạt bằng kỹ thuật số và cung cấp các khóa đào tạo trực tuyến**

## Các biện pháp chính sách không có trình tự rõ ràng do tính chất đa làn sóng của cuộc khủng hoảng COVID-19

## ▶ Đầu tư vào việc chuyển đổi tương lai cho thanh niên

### Tiềm năng của các nền kinh tế xanh, xanh dương, kỹ thuật số, sáng tạo và quan tâm đến việc làm của thanh niên

- ▶ **Sự phục hồi COVID-19 vẫn còn mong manh** với những rủi ro do gián đoạn chuỗi cung ứng, giá cả tăng đột biến, khó khăn tài chính cũng như căng thẳng và xung đột địa chính trị
- ▶ **Cần có các phương pháp tiếp cận chuyển đổi dài hạn** để làm cho các nền kinh tế phát triển toàn diện hơn, bền vững và linh hoạt hơn
- ▶ **Nền kinh tế xanh lá cây, xanh lam (đại dương), bạch kim (kỹ thuật số), da cam (sáng tạo) và tím (chăm sóc)** có tiềm năng đáng kể để thu hút lao động trẻ

### Chi phí và mô hình kinh tế lượng vĩ mô của ILO

- ▶ Mô hình kinh tế lượng vĩ mô cho thấy rằng một sự thúc đẩy đầu tư lớn xung quanh các nền kinh tế xanh, kỹ thuật số và chăm sóc có thể nâng GDP toàn cầu lên 4,2% và tạo thêm 139 triệu việc làm trên toàn thế giới, trong đó 32 triệu người sẽ được tính bởi những người trẻ tuổi từ 15-29.
- ▶ Chi phí toàn cầu của việc thực hiện các biện pháp chính sách kết hợp ước tính vào khoảng 2,5% GDP toàn cầu vào năm 2030.

## ► Định lượng các tác động việc làm khi thực hiện một loạt các biện pháp chính sách xanh, kỹ thuật số và chăm sóc

- Các biện pháp chính sách xanh: nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng trong các tòa nhà và thiết bị, khử cacbon trong sản xuất điện thông qua chuyển đổi sang năng lượng tái tạo và mở rộng sử dụng xe điện và cơ sở hạ tầng liên quan → bổ sung 8,4 triệu việc làm rỗng cho thanh niên từ 15–29 tuổi trên toàn thế giới
- Các biện pháp chính sách kỹ thuật số: phủ sóng băng thông rộng toàn cầu (90%) → thêm 6,4 triệu việc làm rỗng cho thanh niên từ 15–29 tuổi trên toàn thế giới
- Các biện pháp chính sách chăm sóc: đầu tư vào cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe và xã hội và bao phủ giáo dục nhằm đáp ứng các mục tiêu liên quan của SDG 3 (về y tế) và SDG 4 (về giáo dục) → bổ sung 17,9 triệu việc làm rỗng cho thanh niên từ 15–29 năm trên toàn thế giới

## Dự báo tác động đến việc làm của thanh niên ở Châu Á và Thái Bình Dương

**Châu Á và Thái Bình Dương có khả năng được hưởng lợi cao nhất từ việc thực hiện các gói chính sách xanh, kỹ thuật số và chăm sóc**

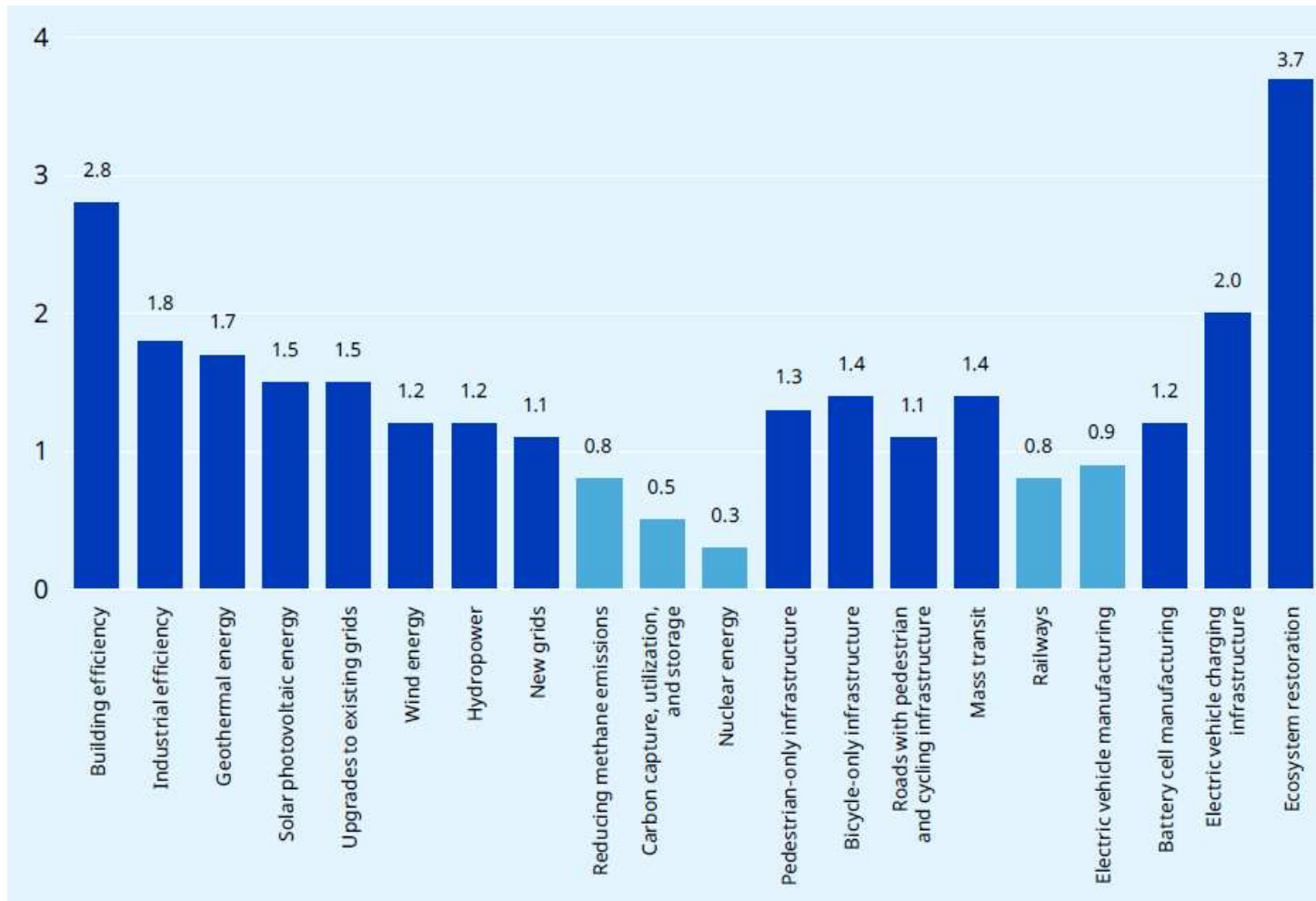
- ▶ 69% việc làm thêm cho thanh niên được tạo ra trên toàn thế giới thông qua “chính sách xanh”
- ▶ Một phần ba tổng số việc làm toàn cầu theo “chính sách kỹ thuật số” và gần một nửa tổng số việc làm toàn cầu theo “chính sách chăm sóc”

**Tác động dự kiến đến việc làm của thanh niên của các gói chính sách so với đường cơ sở, năm 2022 và năm 2030 (hàng nghìn)**

|                               | 2022         | 2030          |
|-------------------------------|--------------|---------------|
| Chính sách xanh               | 1 785        | 5 816         |
| Chính sách kỹ thuật số        | 909          | 2 102         |
| Chính sách chăm sóc           | 1 622        | 8 516         |
| <b>Kết hợp các chính sách</b> | <b>4 132</b> | <b>15 984</b> |

Nguồn: ILO (2022) Xu hướng việc làm toàn cầu cho thanh niên 2022: Đầu tư vào tương lai chuyển đổi cho thanh niên. Lưu ý: Thanh thiếu niên được định nghĩa là những người từ 15–29 tuổi. ILO, dựa trên mô hình E3ME của Cambridge Econometrics.

## ▶ Đầu tư xanh có thể tạo ra nhiều việc làm hơn so với đầu tư truyền thống



**Tỷ lệ việc làm được tạo ra trên một đơn vị đầu tư xanh so với việc làm được tạo ra trên một đơn vị đầu tư không bền vững**

Lưu ý: Sự so sánh giữa đầu tư xanh và không bền vững này đề cập đến năng lượng sạch so với nhiên liệu hóa thạch; giao thông công cộng so với giao thông đường bộ; xe điện và xe động cơ đốt trong; và các giải pháp dựa trên tự nhiên so với nhiên liệu hóa thạch.

Nguồn: ILO (2022) Xu hướng Việc làm Toàn cầu cho Thanh niên 2022: Đầu tư vào việc chuyển đổi tương lai cho những người trẻ tuổi, dựa trên Jaeger và cộng sự. (Năm 2021)



## ▶ Việc làm kỹ thuật số - xu hướng và đặc điểm

**Việc làm kỹ thuật số được nắm bắt bằng cách sử dụng chỉ số của OECD về cường độ kỹ thuật số của hoạt động kinh tế, chỉ số này cho biết mức độ mà các khu vực kinh tế đã “chuyển sang kỹ thuật số.”**

- ▶ Cường độ việc làm kỹ thuật số tăng lên khi một người chuyển từ việc làm nông nghiệp sang công nghiệp và từ việc làm công nghiệp sang dịch vụ.
- ▶ Việc làm kỹ thuật số tập trung nhiều ở các khu vực thành thị, đặc biệt là ở các nước có thu nhập thấp và trung bình.
- ▶ Nữ giới, đặc biệt là nữ giới trẻ, có xu hướng làm việc kỹ thuật số cao hơn một chút so với nam giới.
- ▶ Việc làm của thanh niên trong nền kinh tế kỹ thuật số được đặc trưng bởi tỷ lệ lao động lành nghề có trình độ học vấn cao tương đối cao.
- ▶ Việc làm có cường độ kỹ thuật số cao hơn đi đôi với việc làm được trả lương cao hơn và việc làm chính thức.
- ▶ Tuy nhiên, ở các quốc gia có thu nhập thấp hơn, những tác động có lợi của nền kinh tế kỹ thuật số phụ thuộc hơn vào trình độ học vấn nhưng khi thu nhập của quốc gia tăng việc làm kỹ thuật số sẽ bao trùm hơn.

## ▶ Lao động trẻ trong nền kinh tế chăm sóc

**Nền kinh tế chăm sóc là ngành chủ yếu sử dụng lao động trẻ, đặc biệt là phụ nữ trẻ. Tăng cường việc làm trong nền kinh tế chăm sóc mang lại chiến thắng gấp bốn lần cho thanh niên:**

- ▶ Bằng cách tạo ra cơ hội việc làm tốt, tăng cường khả năng việc làm cho lao động trẻ tuổi, đặc biệt là những phụ nữ trẻ;
- ▶ Bằng cách cung cấp các dịch vụ chăm sóc, phụ nữ và nam giới trẻ tuổi có trách nhiệm với gia đình dễ dàng tham gia và tiếp tục tham gia lực lượng lao động;
- ▶ Bằng cách mở rộng các cơ hội giáo dục và đào tạo, đồng thời đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khỏe của người trẻ tuổi, nền kinh tế chăm sóc giúp phúc lợi của những người trẻ tuổi được tăng lên;
- ▶ Và Nền kinh tế chăm sóc giúp giảm tỷ lệ NEET của thanh niên, đặc biệt là ở phụ nữ trẻ.

## ▶ Ngăn ngừa những vết sẹo kinh tế và xã hội sâu sắc hơn và thúc đẩy một tương lai việc làm tốt hơn cho những người trẻ tuổi

Các quốc gia đang phải đối mặt với nhiều thách thức với COVID-19, chuyển đổi xanh, kỹ thuật số và nhân khẩu học. Khi các quốc gia chuyển từ cứu trợ ngay lập tức sang hỗ trợ phục hồi và các nền kinh tế bền vững, bao trùm và có khả năng phục hồi cao hơn, cần giải quyết những thiếu sót trong việc tiếp cận thanh niên.

### Các khuyến nghị chính sách chính

#### 1. Điều mà những người trẻ tuổi cần nhất là một thị trường lao động hoạt động tốt hơn tạo ra việc làm

- ▶ Các chính phủ cần tiếp tục hỗ trợ kinh tế vĩ mô phù hợp để hỗ trợ các doanh nghiệp bền vững, thúc đẩy nhu cầu lao động và hỗ trợ lao động trẻ trong quá trình chuyển đổi thị trường lao động
- ▶ Hợp tác quốc tế được tăng cường cũng quan trọng không kém để giải quyết những hạn chế về tài chính và tài chính mà các nước đang phát triển phải đối mặt, trong đó phần lớn thanh niên

## Hàm ý chính sách

### 2. Đầu tư để chuyển đổi nền kinh tế, tạo công ăn việc làm tốt và đảm bảo hạnh phúc cho thế hệ tương lai (Xanh lá cây, xanh lam, bạch kim, cam và tím)

- ▶ Chuyển hướng đầu tư công sang các nền kinh tế kỹ thuật số, chăm sóc và xanh để tạo việc làm cho thanh niên
- ▶ Lợi ích của việc thúc đẩy đầu tư lớn sẽ vượt mức việc làm và thu nhập, nhưng các tác động chuyển đổi việc làm không mang tính tính tự động

### 3. Thông qua các chính sách hỗ trợ thị trường lao động và thúc đẩy phát triển kỹ năng và khả năng khởi nghiệp

- ▶ Kỹ năng có thể là động lực thúc đẩy chuyển đổi kinh tế. Cần có các chính sách phát triển kỹ năng và thị trường lao động nhắm vào thanh niên để hỗ trợ và tạo điều kiện thúc đẩy kinh tế phục hồi và tăng khả năng phục hồi
- ▶ Các dịch vụ trợ cấp và việc làm có mục tiêu được thiết kế tốt là một cách để thúc đẩy tạo việc làm cho thanh niên bằng cách giảm chi phí tuyển dụng, duy trì và đào tạo trong các ngành then chốt

## ▶ Hàm ý chính sách

### **4. 4. Giải quyết tình trạng dễ tổn thương cụ thể của giới trẻ**

- ▶ Tiếp cận NEET không hoạt động, không chỉ với những người thất nghiệp
- ▶ Tăng cường hệ thống bảo trợ xã hội và chống thâm hụt lao động ổn định

### **5. Cải thiện thiết kế và phân phối chính sách thông qua các chiến lược việc làm tích hợp**

- ▶ Các gói chính sách dành cho thanh niên có nhiều khả năng thành công hơn các biện pháp đơn lẻ
- ▶ Theo dõi, đánh giá thường xuyên và dữ liệu tốt hơn để theo dõi tiến độ là những yếu tố quan trọng khác để thành công

### **6. Lắng nghe những người trẻ tuổi và thúc đẩy sự tham gia của thanh niên**

- ▶ Những nỗ lực để tạo ra một tương lai bền vững hơn sẽ không thể thành công nếu không gắn kết các thế hệ trẻ một cách có ý nghĩa

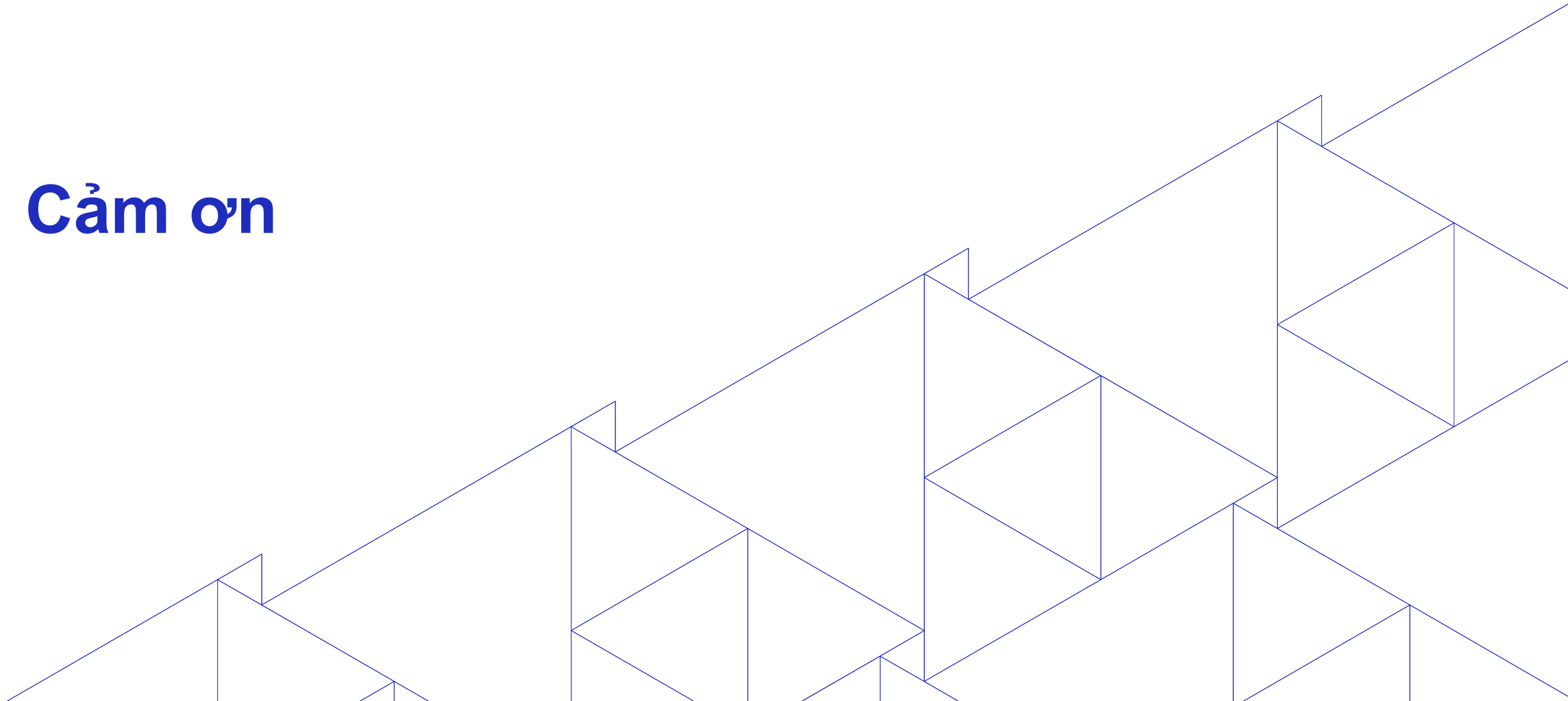
## ► **Cần nhắc chính sách phục hồi lấy con người làm trung tâm cho thanh niên ở Việt Nam**

### **Các cần nhắc chính sách khác**

- Các cần nhắc chính sách khác
- Ưu tiên việc làm cho **thanh niên dễ duy trì trọng tâm** của Chiến lược Phát triển Kinh tế - Xã hội của Việt Nam
- Tính đến nhiều **chỉ số thị trường lao động chính** (ngoài tỷ lệ thất nghiệp) để phân tích và theo dõi tiến độ thị trường lao động thanh niên
- Bao gồm **các chính sách có mục tiêu nhằm** giải quyết những thách thức đa dạng mà các nhóm thanh niên khác nhau gặp phải (ví dụ, thanh niên có hoàn cảnh khó khăn, thanh niên có trình độ học vấn cao) trong Luật Việc làm
- Hỗ trợ thanh niên chuyển đổi nhiều thị trường lao động thông qua hệ thống hỗ trợ tích hợp
- Phát triển hệ thống thông tin thị trường lao động linh hoạt
- Tăng cường hỗ trợ phát **triển nghề nghiệp và dịch vụ** việc làm
- Giải quyết vấn đề **chênh lệch giới** và lỗ hổng trên thị trường lao động
- Đầu tư vào **tạo việc làm chất lượng cao, việc làm xanh, việc làm kỹ thuật số**, do trình độ học vấn ngày càng cao của thanh niên không đủ để đảm bảo tăng thu nhập và cải thiện chất lượng việc làm



# Cảm ơn



## ► Đề biết thêm thông tin

- ILO (2022) Xu hướng việc làm toàn cầu cho thanh niên 2022: Đầu tư vào việc chuyển đổi tương lai cho thanh niên
- ILO (2022) Khả năng phục hồi của thị trường lao động thanh niên trong cuộc khủng hoảng COVID-19 ở ba nước thu nhập trung bình
- ILO (2022) Trình tự chính sách trong và sau COVID-19: Đánh giá các mẫu chính sách thị trường lao động
- ILO (2022) Triển vọng Việc làm và Xã hội Thế giới - Xu hướng 2022 ILO (2022) Giám sát
- ILO: COVID-19 và thế giới việc làm. Ấn bản thứ chín
- ILO (2022) Việc làm của thanh niên trong thời kỳ COVID: Đánh giá toàn cầu về các phản ứng của chính sách COVID-19 nhằm giải quyết (không) việc làm và thiệt thòi ở thanh niên.
- LO (2021) Nghị quyết liên quan đến lời kêu gọi hành động toàn cầu để phục hồi lấy con người làm trung tâm sau cuộc khủng hoảng COVID-19 bao trùm, bền vững và có khả năng phục hồi, được thông qua tại Hội nghị Lao động Quốc tế
- ILO (2021) Bản cập nhật về tác động của thị trường lao động thanh niên của cuộc khủng hoảng COVID-19. Tóm tắt thống kê
- ILO (2021) Giới và thị trường lao động ở Việt Nam: Phân tích dựa trên Điều tra Lực lượng Lao động
- ILO (2021) Việc làm phi chính thức ở Việt Nam: Xu hướng và yếu tố quyết định
- ILO (2021) COVID-19 và bất bình đẳng tiền lương gia tăng: Xu hướng và thách thức ở Thái Lan và Việt Nam
- ILO (2021) COVID-19 và thị trường lao động ASEAN: Tác động và phản ứng chính sách
- ILO và ADB (2020) Giải quyết cuộc khủng hoảng việc làm thanh niên COVID-19 ở Châu Á và Thái Bình Dương
- ILO (2020) Triển vọng Việc làm và Xã hội Châu Á - Thái Bình Dương 2020: Điều hướng cuộc khủng hoảng hướng tới một tương lai công việc lấy con người làm trung tâm